

2022-M-PRE

117

Montería, 23 de marzo de 2022

Señor

ANTONIO GUTERRES

Secretary General

Unites Nations

New York, NY 10017

USA

EMPRESA URRÁ SA ESP
Correspondencia Despachada
Vigencia: 2022 - Al Contasur Cile Este No: D-232
Fecha de Radicación: 23/03/2022-11:55 AM
Destino: ANTONIO GUTERRES / SECRETARY GENERAL
UNITES NATIONS-1
Asunto: PRESENTACIÓN INFORME
Origen: rafael padr-PRESIDENCIA

Respetado Señor Guterres

Tras un segundo año, determinado por las circunstancias derivadas del impacto de la COVID-19, la Empresa URRÁ S.A. E.S.P. continuó fortaleciendo la dimensión social que acompañó a la propuesta de valor de la organización.

Las acciones que se ejecutaron en el 2021 estuvieron dirigidas y coordinadas por los recursos, la experiencia acumulada y el talento para gestionar y acercarnos más a nuestros grupos de interés, principalmente en el municipio de Tierralta (Colombia), donde se encuentra la Central Hidroeléctrica URRÁ I.

Desde mi rol como representante legal de la compañía, reitero nuestro compromiso con la misión del Pacto Global para seguir ejecutando acciones enmarcadas dentro de la RSE, sus 10 Principios y los ODS que nos aplican, según la naturaleza de la organización que lidero.

Como resultado de la gestión empresarial destacamos el estímulo y respaldo al estudio que hizo un importante grupo de nuestros colaboradores, mediante el cual promovimos formación sobre Desarrollo Sostenible e iniciamos la implementación de un programa en gestión del conocimiento, que dinamizara, adaptara y actualizara las capacidades y habilidades de estos hombres y mujeres con referencia a las necesidades de la sociedad, del mercado de energía y del sector empresarial en general.

Destacamos el papel de la organización frente a las políticas nacionales referentes a la adaptación al cambio climático. En el 2021 fortalecimos estos mecanismos de adaptación, en el marco del Plan de Gestión del Riesgo de Desastres de la Empresa. Suscribimos el compromiso empresarial ante la primera Alianza Sector Eléctrico Carbono Neutral en el país con el propósito de adelantar acciones que permitan alcanzar la carbono neutralidad al año 2050. Así mismo, firmamos acta de inicio de dos proyectos solares dentro de la diversificación de nuestro portafolio, y como aporte a la transición energética diseñada por el Gobierno nacional.

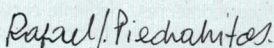
Dirigimos acciones en beneficio de comunidades de campesinos e indígenas que habitan en el entorno de la Hidroeléctrica URRÁ I, en el municipio de Tierralta. Continuamos apuntando a la cooperación y trabajo articulado con otras entidades para el desarrollo de proyectos de seguridad alimentaria y apoyamos proyectos productivos, artesanales y de formación dirigidos a población indígena Embera Katío.

Hicimos el lanzamiento de la Estación Ecológica Las Guartinajas, que impulsa URRÁ como estrategia de investigación y conservación de la biodiversidad en el Alto Sinú. Fortalecimos la Estación Turística Ecolagos como epicentro de la gestión que promovemos en materia de ecoturismo y turismo de naturaleza, en alianza con organizaciones de la zona.

Los desafíos empresariales del orden social, económico, ambiental y técnico tuvieron en cuenta las necesidades de las comunidades y de los colaboradores de la organización, proyectando el potencial que podría fortalecerse para crear nuevas líneas de ejecución que incidieron en estos grupos en el año 2021.

Con la diversidad de acciones, que describimos en el presente Informe, enriquecimos las estrategias de la organización y le apuntamos a la consecución de mejores resultados financieros y operativos con el propósito de mejorar el impacto en la sociedad donde nos desempeñamos.

Cordialmente,



Rafael José Piedrahíta de León
Presidente

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

20 21



EMPRESA
URRÁ S.A. E.S.P.

CARTA DE PRESENTACIÓN

Tras un segundo año, determinado por las circunstancias derivadas del impacto de la COVID-19, la Empresa URRÁ S.A. E.S.P. continuó fortaleciendo la dimensión social que acompañó a la propuesta de valor de la organización.

Las acciones que se ejecutaron en el 2021 estuvieron dirigidas y coordinadas por los recursos, la experiencia acumulada y el talento para gestionar y acercarnos más a nuestros grupos de interés, principalmente en el municipio de Tierralta, donde se encuentra la Central Hidroeléctrica URRÁ I.

Los desafíos empresariales del orden social, económico, ambiental y técnico tuvieron en cuenta las necesidades de las comunidades y de los colaboradores de la organización, proyectando el potencial que podría fortalecerse para crear nuevas líneas de ejecución que incidieron en estos grupos.

Estimulamos y respaldamos el estudio

de un importante grupo de trabajadores de la compañía al promover formación sobre Desarrollo Sostenible e iniciamos la implementación de un programa en gestión del conocimiento, que dinamizara, adaptara y actualizara las capacidades y habilidades de nuestros colaboradores con referencia a las necesidades de la sociedad, del mercado de energía y del sector empresarial en general.

Destacamos el papel de la organización frente a las políticas nacionales referentes a la adaptación al cambio climático. En el 2021 fortalecimos estos mecanismos de adaptación, en el marco del Plan de Gestión del Riesgo de Desastres de la Empresa. Suscribimos el compromiso empresarial ante la primera Alianza Sector Eléctrico Carbono Neutral en el país con el propósito de adelantar acciones que permitan alcanzar la carbono neutralidad al año 2050. Así mismo, firmamos acta de inicio de dos proyectos solares dentro de la diversificación de nuestro portafolio y

como aporte a la transición energética diseñada por el Gobierno nacional.

Dirigimos acciones en beneficio de comunidades de campesinos e indígenas que habitan en el entorno de la Hidroeléctrica URRÁ I, en el municipio de Tierralta. Continuamos apuntando a la cooperación y trabajo articulado con otras entidades para el desarrollo de proyectos de seguridad alimentaria y apoyamos proyectos productivos, artesanales y de formación dirigidos a población indígena Embera Katío.

Hicimos el lanzamiento de la Estación Ecológica Las Guartinajas, que impulsa URRÁ como estrategia de investigación y conservación de la

biodiversidad en el Alto Sinú. Fortalecimos la Estación Turística Ecolagos como epicentro de la gestión que promovemos en materia de ecoturismo y turismo de naturaleza, en alianza con organizaciones de la zona.

Con la diversidad de acciones, enriquecemos las estrategias de la organización y le apuntamos a la consecución de mejores resultados financieros que a su vez generen un mayor impacto en la sociedad, teniendo como herramienta guía los 10 Principios de Responsabilidad Social Empresarial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que aplican a nuestra gestión y alcance empresarial.



URRÁ GENERACIÓN SOSTENIBLE

Somos generadores y comercializadores de energía eléctrica, constituidos como empresa de carácter mixto.

Contamos con una central hidroeléctrica ubicada al sur del departamento de Córdoba.



Valores:
Lealtad y efectividad

Principios:
Responsabilidad Social y
Desarrollo Sostenible.

Gobierno Corporativo

Nuestro gobierno corporativo procura garantizar la sostenibilidad organizacional y maximizar el valor de la Empresa, velando por los intereses de los accionistas, clientes y colaboradores.

Órganos de Gobierno Corporativo

- Asamblea general de accionistas
- Junta Directiva
- Comité Ejecutivo

Para más información los invitamos a consultar en nuestra página web,
link asociado a transparencia empresarial.

NUESTROS CÓDIGOS:

Políticas empresariales:

<https://urra.com.co/politicas/>

Código de Ética y Conducta Empresarial:

<https://urra.com.co/codigo-de-etica-y-buena-conducta-empresarial-comite-de-etica/>

Código de Buen Gobierno Corporativo:

<https://urra.com.co/wp-content/uploads/2021/08/Codigo-de-Buen-Gobierno-V082021.pdf>

Manual de Denuncias Éticas:

<https://urra.com.co/wp-content/uploads/2021/10/MANUAL-PARA-LA-GESTION-DE-LAS-DENUNCIAS-ETICAS.pdf>

MATERIALIDAD

Los asuntos materiales de este informe reflejan los logros obtenidos en la vigencia 2021 que son el resultado del análisis de las necesidades y expectativas expuestas por los grupos de interés, y el desarrollo del Contexto y la Planeación Estratégica 2020-2024 de la Empresa.

En el marco del modelo integral de sostenibilidad de la organización, rendimos cuentas anualmente a nuestros grupos de interés a través de la elaboración, socialización y

publicación de informes de sostenibilidad elaborados bajo el estándar GRI.

Teniendo en cuenta lo anterior, precisamos que los informes anteriormente publicados no requieren aclaraciones de cambios ni reexpresión.

En la Empresa URRÁ disponemos de los siguientes canales de comunicación para consulta de dudas e inquietudes:

 serv_cliente@urra.com.co

 Sistema PQRS en portal WEB

 01 8000 954411 - 604 784 8991

NUESTRA OPERACIÓN

URRÁ vende la energía que produce a comercializadores de energía que están en capacidad de atender usuarios No Regulados y Regulados, atendiendo en todo el territorio nacional cualquier sector industrial, comercial, servicios o residencial, entre otros.

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA

OBJETIVOS EMPRESARIALES

- 1 Aumentar la rentabilidad.
- 2 Asegurar que las inversiones realizadas crean valor, incrementan rentabilidad, eficiencia o desempeño.
- 3 Establecer una estructura de capital adecuada para alcanzar las metas.
- 4 Optimizar la generación y comercialización de energía.
- 5 Diversificar el Portafolio de Generación de Energía.
- 6 Implementar un Modelo Integral de Sostenibilidad Empresarial.
- 7 Incrementar la eficacia de los procesos, con mejora en los indicadores de desempeño.
- 8 Optimizar el desarrollo de nuevos negocios.
- 9 Desarrollar las Capacidades Organizacionales para mejorar los indicadores operativos.



EMPRESA
URRÁ S.A. E.S.P.

GRUPOS DE INTERÉS



Accionistas



Clientes



Trabajadores



Proveedores



Comunidades



Gobierno / Entidades reguladoras

IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Actualmente, los riesgos y oportunidades asociados a la operación de la Central Hidroeléctrica URRÁ I están relacionados con fenómenos de variabilidad climática (El Niño, La Niña y ondas intraestacionales), más que a posibles efectos de Cambio Climático, que en estos momentos son de difícil determinación.

La clasificación de los riesgos y oportunidades son de tipo físico. Los riesgos identificados serían que, eventualmente, el embalse se quedara sin la cantidad de agua suficiente para generar energía en la Central o que la cantidad de agua sea demasiada, ocasionando rebose e impactando, por posibles inundaciones, a las comunidades localizadas aguas abajo del embalse.

La oportunidad identificada obedece a la generación de energía durante periodos secos en el país (fenómeno El Niño), debido a la capacidad de alma-

cenamiento del embalse. El riesgo de que el nivel del embalse disminuya notoriamente, produciría reducción en la generación de energía y la imposibilidad de suministrar el agua suficiente al río Sinú, impactando en los sistemas de acueducto de los municipios situados aguas abajo del embalse debido a que el agua es utilizada como fuente de abastecimiento. En caso contrario, el riesgo de rebose del embalse generaría posibles inundaciones aguas abajo. La oportunidad de generación de energía en presencia de un fenómeno de El Niño, impactaría en los ingresos de la organización debido al aumento de los precios de energía en bolsa.

La Empresa cuenta con una herramienta para realizar pronósticos hidrológicos a corto, mediana y largo plazo, además de un sistema de alertas tempranas para prevenir los eventos de rebose del embalse.

RESULTADOS ECONÓMICOS

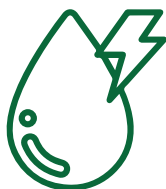
En materia económica, la Empresa URRÁ atendió los desafíos que representó el segundo año con los efectos de la pandemia por la Covid-19. En este sentido, los resultados reflejan el cumplimiento de los objetivos propuestos en la vigencia 2021.

ÍTEM	Valor en millones
Valor económico generado (Ingresos)	COP 365573000000
Valor económico distribuido	COP 267663000000
Valor económico retenido	COP 9791000000
Capital	COP 1256473000000
Deuda	COP 127547000000
Inversiones en la comunidad (voluntario)	COP 6554000000
Inversiones en la comunidad (licencia)	COP 4654000000
Utilidad Bruta	COP 119147000000
Utilidad Operativa	COP 98958000000
EBITDA	COP 136817000000
Margen EBITDA	38,58%
Resultado Neto	COP 55391000000
Pagos al gobierno	COP 25194000000

Nota 1: La Empresa URRÁ es la única entidad que forma parte de la información financiera.

Nota 2: La Empresa URRÁ no recibe asistencia financiera de ningún gobierno.

RESULTADOS OPERATIVOS



Generación de energía:
1483 GWh



Disponibilidad de planta:
97,52%





EMPRESA
URRÁ S.A. E.S.P.

TALENTO URRÁ

Para desarrollar nuestras actividades contamos con el siguiente equipo de colaboradores, como se ilustra a continuación:

Número de personas en nómina por nivel según subsector
(por niveles de 1ero al 5to)

NIVELES	2021	
	Hombres	Mujeres
Primer nivel CEO y/o Presidente/a o Comité de Gerencia, individuo u órgano de más alto nivel en la organización	3	0
Segundo nivel Gerencias de áreas o equivalentes	3	0
Tercer nivel Subgerencias, jefaturas o equivalentes	4	5
Cuarto nivel Coordinadores/as, analistas o equivalentes	2	2
Quinto nivel Todo el personal administrativo por debajo del cuarto nivel	4	8
SUBTOTAL	16	15

Listado de personal contratado a través de prestación de servicios discriminado por sexo para el año 2021

SEXO	N°
Hombres	44
Mujeres	24
Total	68

Listado de personal contratado a través de contratos discriminado por sexo para el año 2021 - incluye subcontratistas

SEXO	N°
Hombres	2
Mujeres	1
Total	3

Listado de personal contratado a través de bolsa de empleo discriminado por sexo para el año 2021.

SEXO	N°
Hombres	41
Mujeres	22
Total	63

Número de personal que labora en la Central Hidroeléctrica URRÁ I para el año 2021

SEXO	N°
Hombres	90
Mujeres	29
Total	119

TOTAL DE EMPLEOS GENERADOS DISCRIMINADOS POR SEXO

SEXO	N°
Hombres	193
Mujeres	62
Total	255

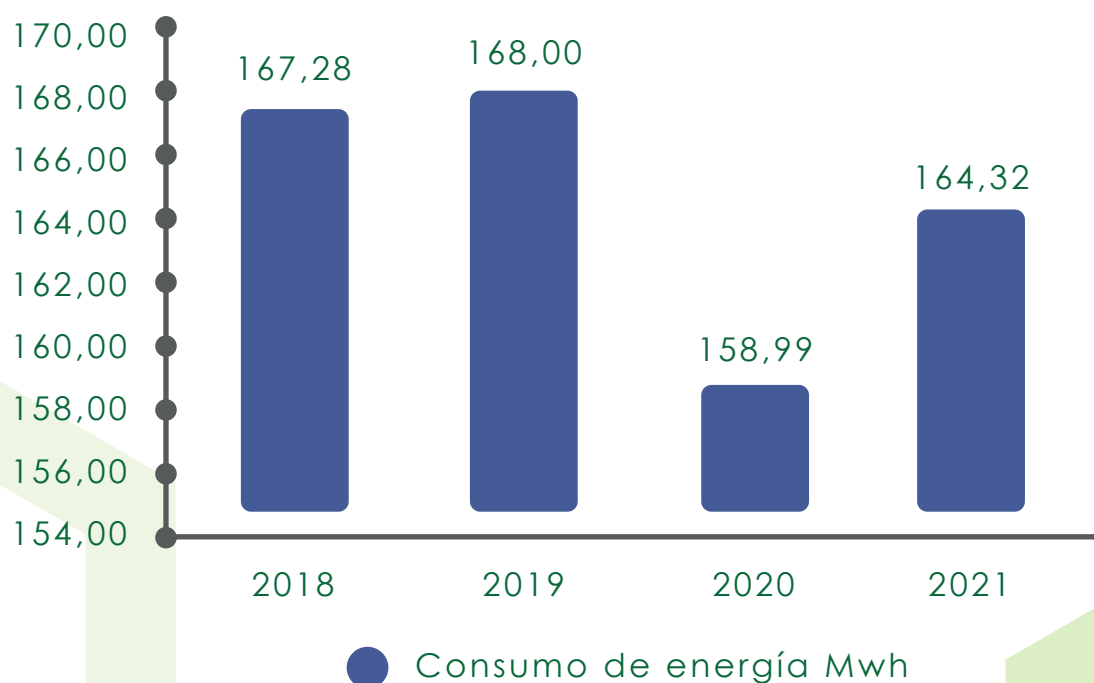
GESTIÓN AMBIENTAL

ENERGÍA

Como organización somos conscientes de lo importante que es cuidar nuestro planeta y el papel que juega la producción de energías no renovables, es por esto por lo que hemos enfocado nuestros esfuerzos en el desarrollo de nuevos proyectos bajo este enfoque, logrando la adjudicación de Contratos EPC para los proyectos Planta Piloto Solar Flotante AQUASOL con una generación estimada de 2,13 GWh/año para consumos propios, y Parque Solar URRÁ 19.9 MW con generación estimada de 41,65 GWh/año.

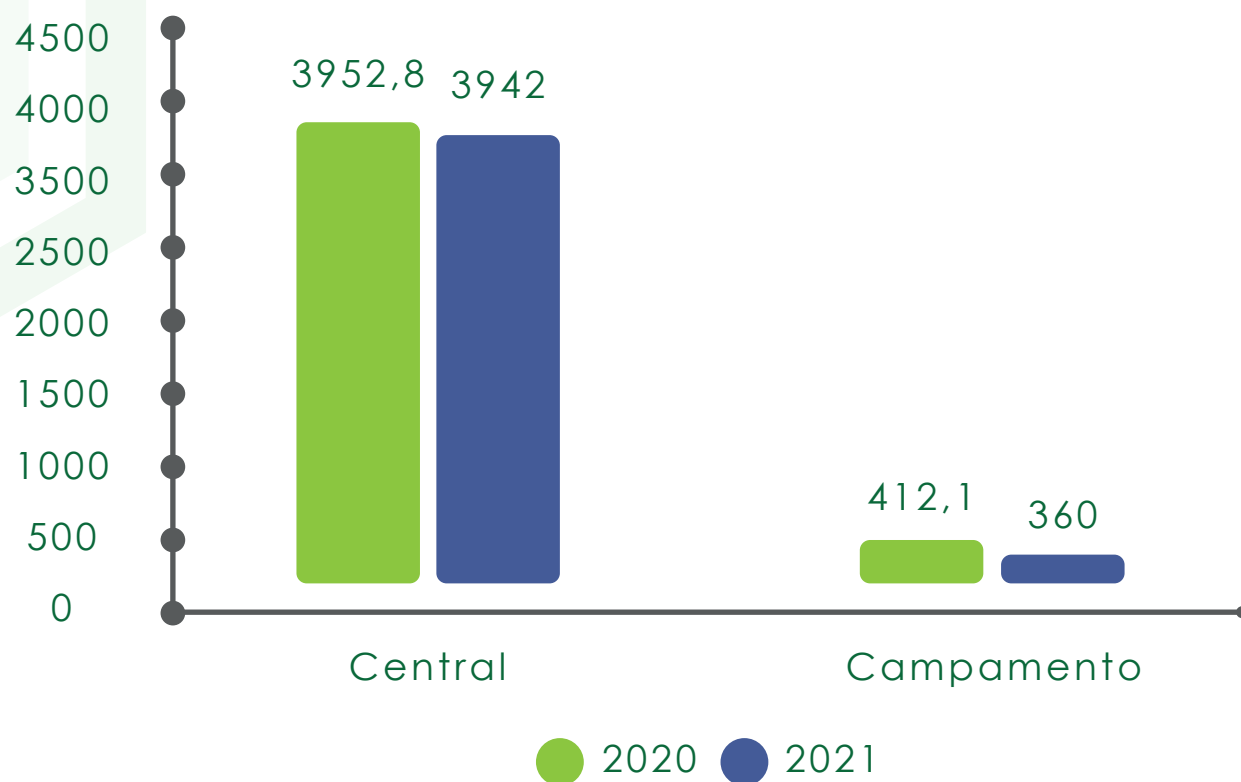
En cuanto a nuestro desempeño sobre el consumo energético de la organización tenemos los siguientes resultados:

Sede Montería:



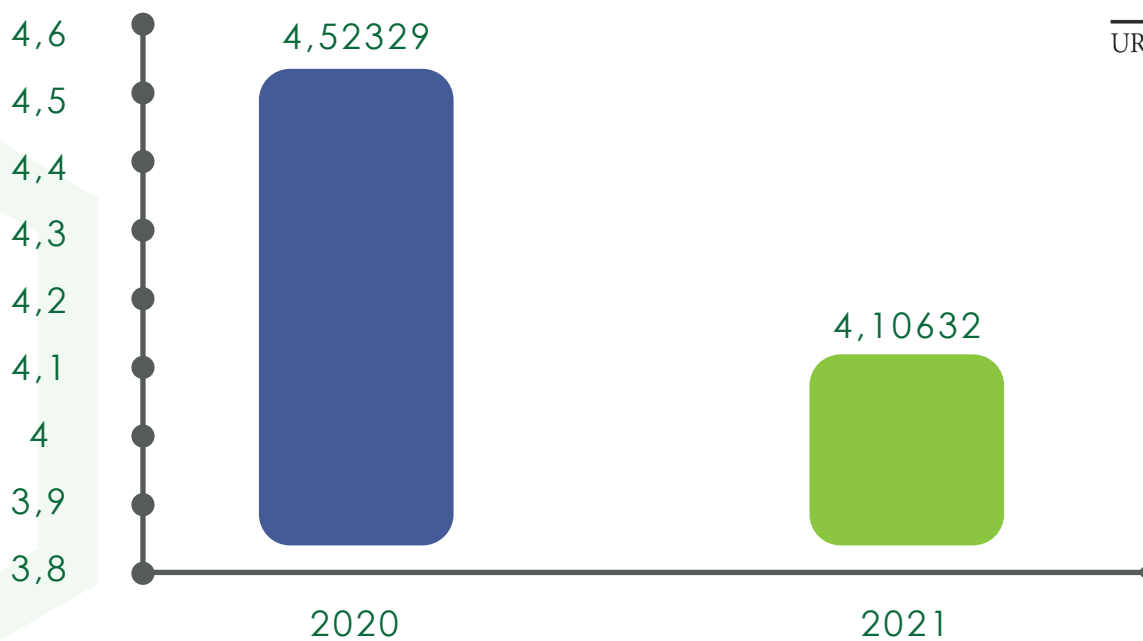
La medición de energía se realiza mediante contador dispuesto por la Empresa prestadora del servicio.

Central Hidroeléctrica URRÁ I – Campamento de funcionarios

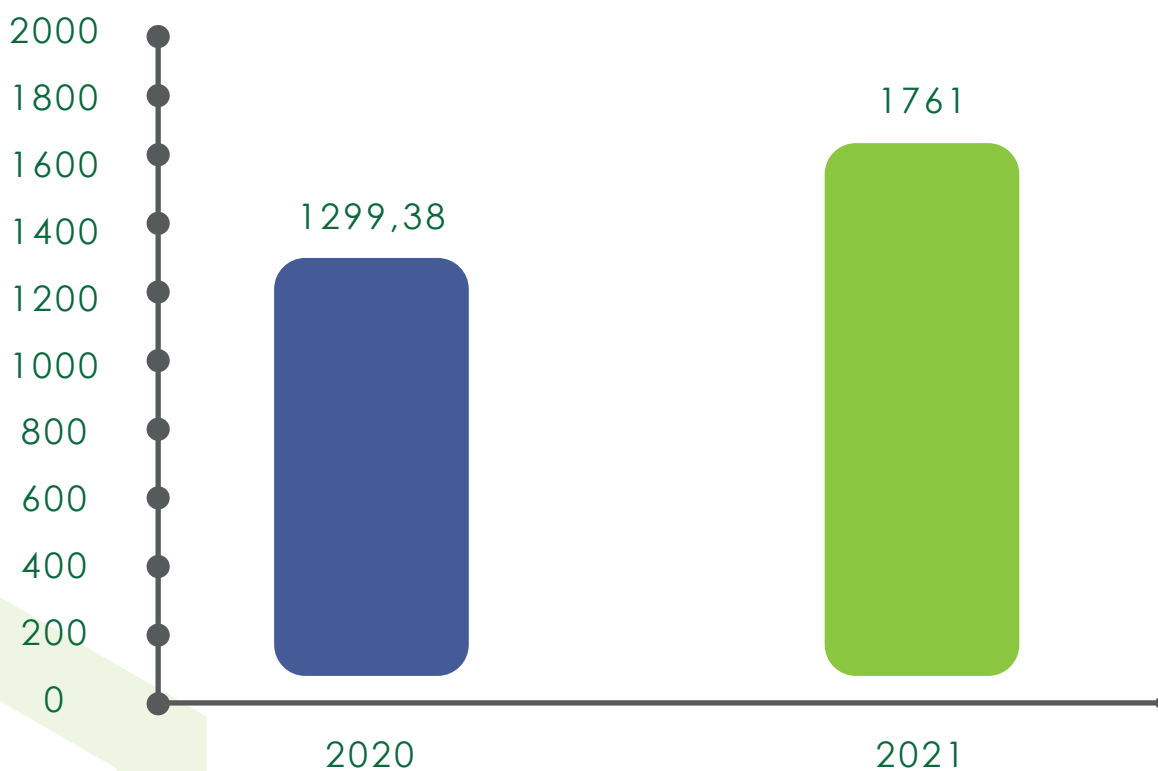


El consumo de la Central se calculó con base en la lectura de los medidores de energía que se tienen allí instalados, restando el consumo estimado del circuito rural de 13,8 kV.

Aclaración: El consumo energético del campamento de funcionarios no tiene en cuenta el funcionamiento de la siguiente infraestructura; casino, escuela, carpintería, planta de tratamiento de agua potable, planta de tratamiento de agua residual y alumbrado público.



TOTAL ENERGÍA CONSUMIDA GWh



TOTAL ENERGÍA VENDIDA GWh

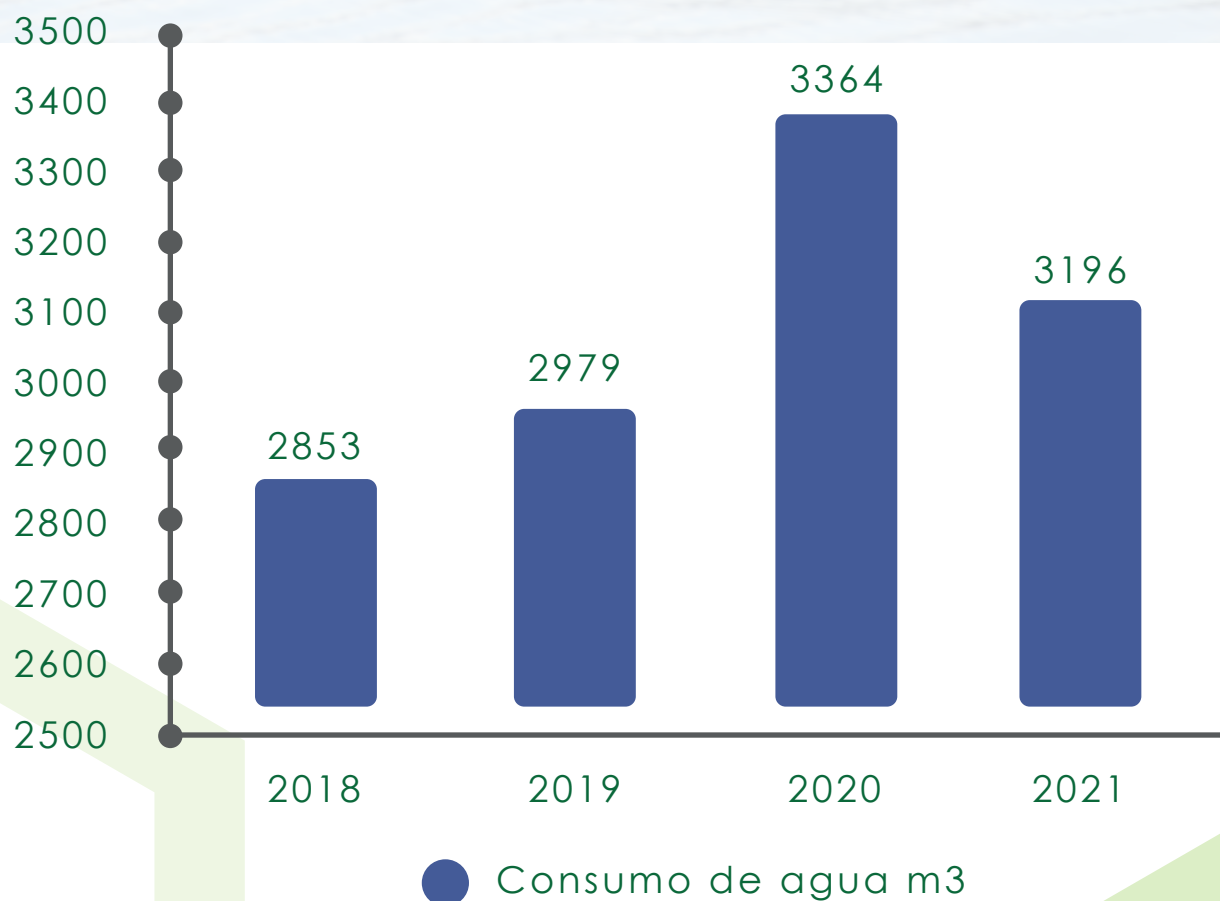
AGUA

El agua como elemento de la naturaleza que integra los ecosistemas naturales es un asunto material para nuestra organización, teniendo en cuenta los Valores y Principios que nos rigen, como también los objetivos estratégicos empresariales que están permeados por el concepto de la sostenibilidad.

Al practicar mecanismos de reducción del uso del agua en las distintas actividades aportamos a la preservación del medio ambiente.

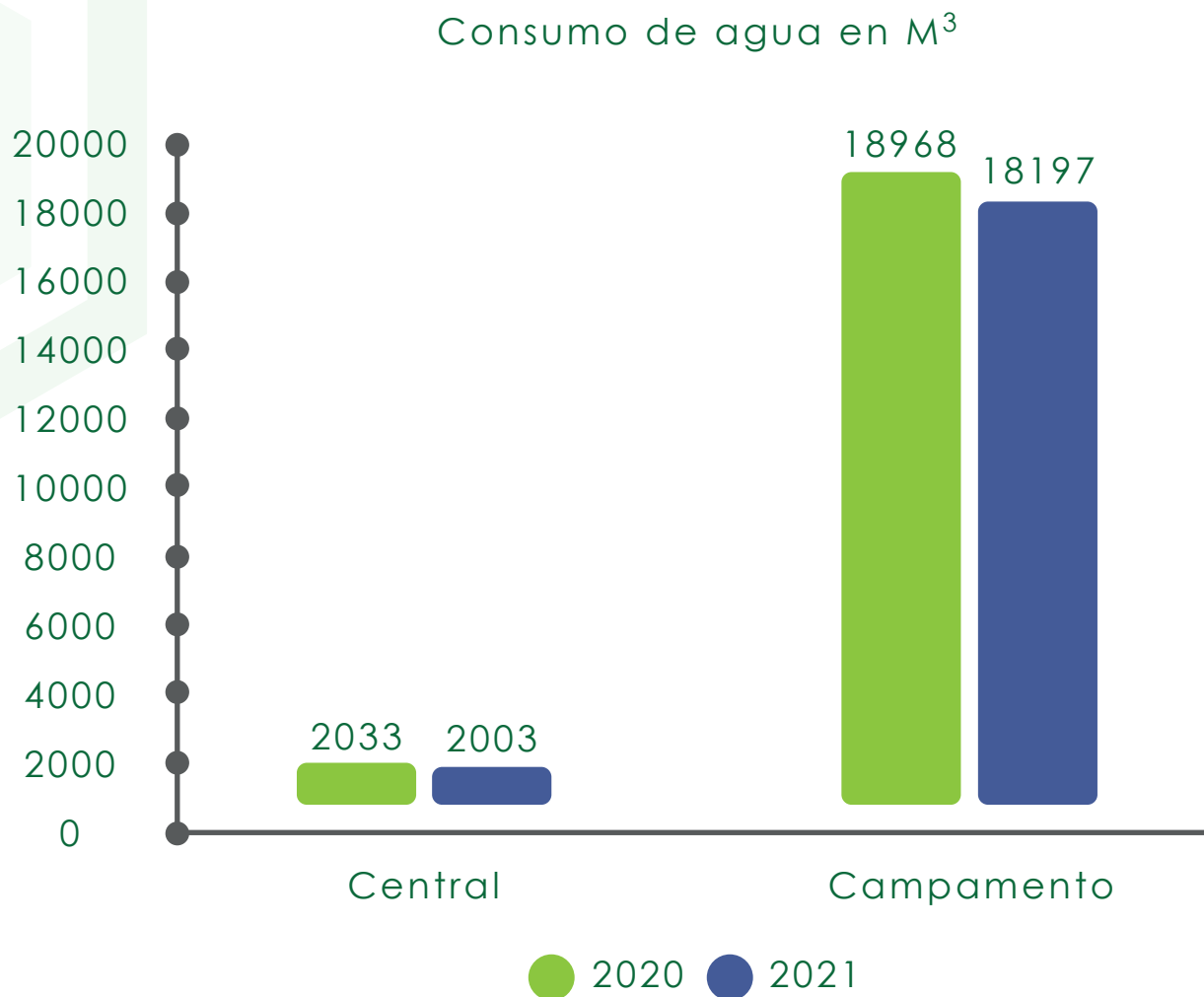
En consecuencia, en el desempeño sobre el consumo de agua de la organización tenemos los siguientes resultados:

Sede Montería:



Central Hidroeléctrica URRÁ I – Campamento de funcionarios

Consumo de aguas superficiales, incluida humedales, ríos, etc.



La medición del consumo se realiza mediante la lectura de contadores propios de la Empresa.

Se logró reutilizar 2,1 m³ de agua para el campamento de funcionarios, en la obtención de este valor se utilizaron tanques volumétricos para los cuales se cuenta el número de veces que se llenan.

Fuente de extracción:

Nuestras fuentes de extracción de agua son el río Sinú y la quebrada Santa Ana, las cuales no se ven afectadas significativamente debido a que se presentan consumos bajos y no se hace vertimiento de aguas residuales.

BIODIVERSIDAD

En el 2021 continuamos con la consolidación y fomento de la Estación Ecológica Las Guartinajas, integrada al Parque Ecoturístico del Alto Sinú que es impulsado por la Empresa URRÁ S.A. E.S.P.

La Estación consta de 25 hectáreas, destinadas a contribuir en la conservación de la biodiversidad del Alto Sinú, impulsando su conocimiento, protección y uso sostenible. En ella se desarrollan proyectos y estudios relacionados con colección viva de plantas del Alto Sinú, rehabilitación de fauna silvestre con fines de liberación al medio natural, fomento al uso sostenible de productos secundarios del bosque, valoración de la importancia de los animales peligrosos dentro del ecosistema, entre otros.

Para su administración se cuenta con un operador y convenios de cooperación con la CAR-CVS y Serpentario Nacional.

La Estación Las Guartinajas está localizada en la vereda Nuevo Ceibal del municipio de Tierralta, en la Reserva Forestal del Pacífico (que no es área protegida), y en inmediaciones del Parque Nacional Paramillo (a 12 km de distancia).

En Guartinajas, se desarrollaron procesos de rehabilitación de fauna silvestre con 71 individuos, de los cuales se lograron liberar 46. También, se cuenta con especies de flora y fauna propias de ecosistemas terrestres, de bosque húmedo natural, con una colección viva de 164 especies, representadas en 3.800 individuos.

Otro de los proyectos asociados a la conservación de la biodiversidad es la implementación del plan de prevención control y extinción de incendios forestales en el entorno del embalse URRÁ. Es un programa basado en la formación de brigadistas forestales comunitarios y actividades de prevención de los incendios forestales.

Al cierre del 2021, la siguiente es la participación de la comunidad y de las entidades activas en el plan de prevención y control de incendios forestales:

- 995 brigadistas capacitados de 22 veredas
- 181 brigadistas activos
- 110 en formación básica
- 71 de nivel intermedio
- 18 de nivel avanzado (en proceso)
- 10 entidades locales involucradas



EMPRESA
URRÁ S.A. E.S.P.

Uno de los grandes retos que venimos afrontando en el marco de la prevención de los incendios forestales, está relacionado con las tradiciones de las comunidades en prácticas no sostenibles como la caza, tráfico de fauna, quemas para la preparación de terrenos para la agricultura y tala, así como la falta de articulación institucional. Igualmente, las condiciones de orden público que entorpecen el acceso a algunas zonas de influencia de este proyecto.

Mediante la ejecución de la anterior iniciativa, contribuimos a la conserva-

ción de la biodiversidad, la mitigación y adaptación al cambio climático mediante acciones de control de quemas e incendios, el conocimiento y la investigación de la flora y la fauna.

Hemos logrado fortalecer la imagen corporativa, robustecer los programas de restauración ecológica participativa - REP, generar conocimiento en la comunidad y Empresa, y disminuir quemas, tráfico de fauna, agresiones a la fauna, uso desmesurado de los recursos naturales y generación de residuos sólidos.

ESPECIES QUE CONSERVAMOS

Los programas desarrollados no están orientados a recuperar una especie animal o vegetal en particular, están orientados a aportar a la restauración funcional del ecosistema, al aportar a esto se están considerando todas las especies que puedan estar presentes, sabiendo que en la zona hay reporte de varias. Como se mencionó antes, en la Estación se está trabajando, entre otras especies, con el mono titi cabecí blanco. En lo que respecta al componente flora, dentro de la colección viva se encuentran:

10
Especies

En las categorías en peligro y en peligro crítico, representadas en un total de 123 individuos.



18



EMPRESA
URRÁ S.A. E.S.P.

EMISIONES

Respecto al tema Emisiones, en URRÁ incorporamos la gestión del riesgo climático y la adaptación a los niveles de decisión de la organización, con el fin de disminuir los impactos generados por la variabilidad climática y el cambio climático sobre la operación, y con ello contribuir a mejorar a la competitividad del sector energético colombiano. Para lograr esto, entre otros mecanismos que dan cuenta de nuestro compromiso, adelantamos articulación con empresas del sector en mesas nacionales y regionales de cambio climático para la reducción de 51 % las emisiones de GEI al año 2030, y ser carbonos neutrales a 2050.

En el año 2021 se realizó la actualización del inventario de GEI, implementando acciones de sensibilización y reconversión tecnológica, buscando mayor eficiencia en los equipos y plantas que consumen combustibles fósiles, en ese sentido es importante resaltar la vinculación de la Empresa a la Alianza por la Carbono Neutralidad al año 2050, compromiso del sector minero energético en el PIGCCME.

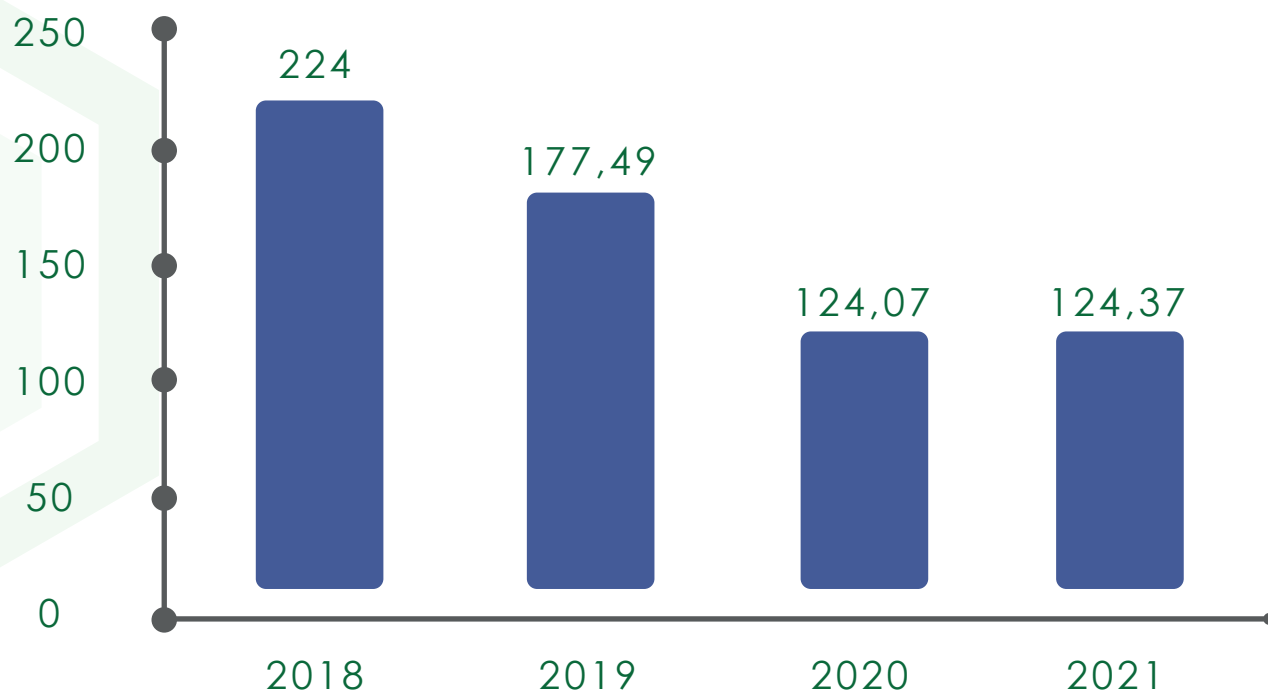
La zona de impacto de las emisiones se da en las oficinas administrativas de Montería y en la Central Hidroeléctrica URRÁ I, en el municipio de Tierralta.

Realizamos la formulación del Plan Empresarial de Cambio Climático que sirviera de hoja de ruta para las acciones que en adelante desarrolle la Empresa URRÁ.

Las acciones ejecutadas por la Empresa están enmarcadas en los compromisos normativos y con el cumplimiento de los ODS, como una apuesta a la sostenibilidad de los diferentes procesos empresariales. Así mismo, en los criterios definidos para el relacionamiento y en los procesos de vinculación y contratación con los grupos de interés de la Empresa.

Para la evaluación del tema de emisiones empleamos actualización y cálculo de GEI empresarial con un costo COP 30000000

Los resultados de las emisiones del 2021, en el alcance 1, con respecto al anterior del 2020, se mantuvieron de tal manera que el aumento de 0,24 %, no es significativo. Un avance importante de proyección empresarial es el de aportar en la diversificación de la matriz de generación con los nuevos proyectos fotovoltaicos e impactar con la reducción de emisiones en el mediano plazo de aproximadamente 100.000 Ton CO₂-eq/Año.



Emisiones directas de GEI

Para el cálculo de las emisiones generadas en el año 2021 se contemplaron los siguientes gases: CO₂, CH₄, N₂O, CFC, HFC, SF₆.

Para la medición se emplearon los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (PCG) dispuestos por la Unidad de Planeación Minero Energética – UPME y el Panel Intergubernamental de Cambio Climático, y se utilizó la metodología GHG Protocol, en la que se identificaron las fuentes de emisión correspondientes al alcance 1.



Potencial de Calentamiento Global - Conversión a CO2-eq

Gas	Valor Potencial Año 2007	Valor Potencial Año 2014
Dióxido de carbono – CO2	1	1
Metano – CH4	25	28
Óxido nitroso – N2O	298	265
Hexafluoruro de azufre – SF6	22.800	23.500
HFC – 23	14.800	12.400
HFC – 32	675	677
HFC – 41	92	116
HFC - 125	3.500	3170
HFC - 134	1.100	1.120
HFC-134a	14.300	1.300
CFC - 11	4.750	4.660
CFC – 12	10.900	10.200
CFC – 13	14.400	13.900
CFC -113	6.130	5.820
CFC – 114	10.000	8.590



Factores de emisión energéticos en Colombia

Energético	KgCO ₂ /gal	Kg CO ₂ /TJ	Kg CH ₄ /TJ	Kg N ₂ O/TJ	Poder Calorífico MJ/Kg	Densidad kg/L
Gasolina E10	7.6181	66778.409	3	0.6	40.6593	0.7412
Bio-Diésel	9.8308	74193.483	3	0.6	41.9674	0.8542
SIN - 2019 KgCO ₂ -eq/MWh	0.166	-	-	-	-	-

Fuente: UPME - FECOC

EFLUENTES Y RESIDUOS

Para responder esta materialidad, implementamos acciones enmarcadas en el plan de gestión integral de efluentes y residuos sólidos de las sedes Central Hidroeléctrica URRÁ I y las oficinas administrativas en Montería, con el fin de gestionar de manera eficiente el 100 % de los efluentes y residuos sólidos generados en las diferentes sedes.

Con el propósito de lograr lo anterior, se requirió gestionar los efluentes y residuos sólidos peligrosos con una empresa especializada en cumplir con las diferentes fases establecidas por la norma, hasta la correcta disposición final, que corresponde a la entrega del total de los residuos sólidos entregados a través del monitoreo de los indicadores e informes de gestión consolidados periódicamente.

El manejo integral de efluentes y residuos tiene un impacto directo en las operaciones de la Central Hidroeléctrica URRÁ I y en las oficinas administrativas de Montería, teniendo en cuenta el cumplimiento de la normativa vigente y el compromiso de mantener los entornos libres de contaminación, para ello se invirtieron recursos del orden de COP 45900000

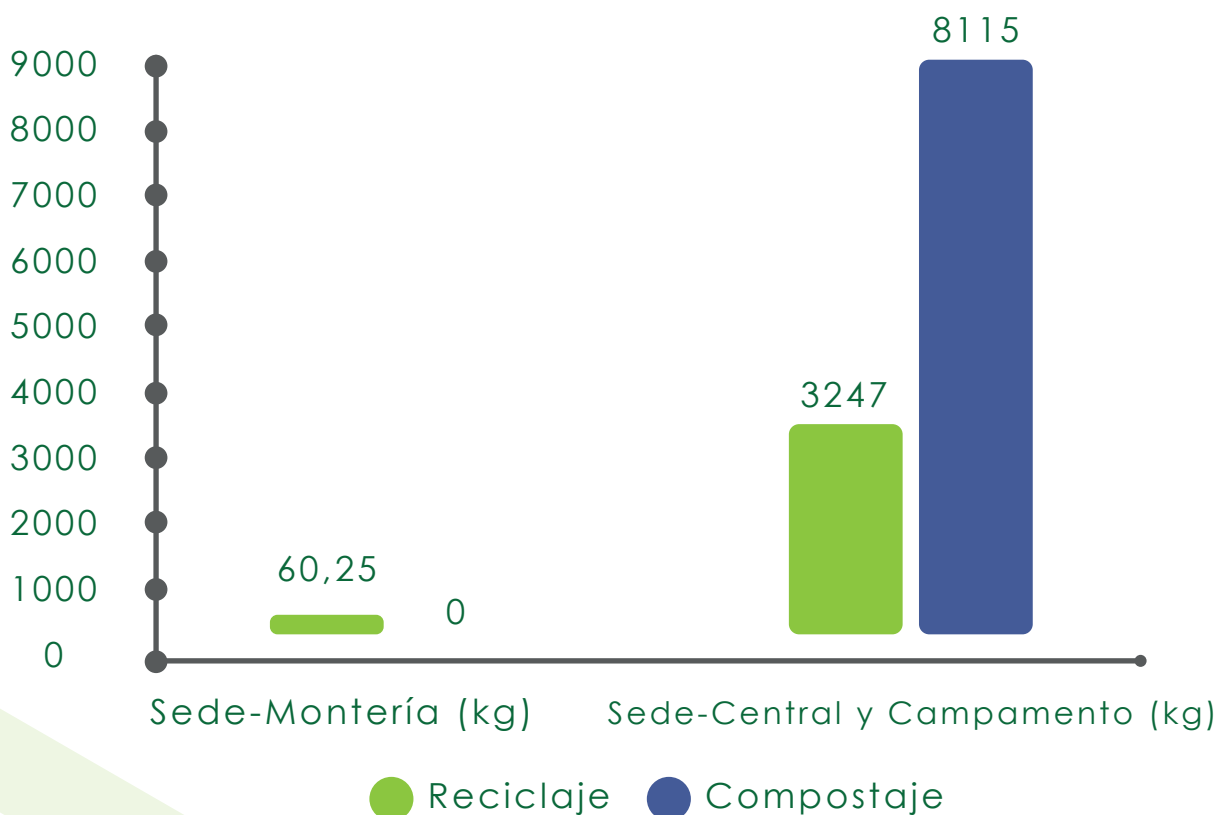
La medición 2021 muestra resultados de reducción del 13,5 % de los residuos sólidos ordinarios generados en el año en mención, comparados con los generados en el 2020.

Dentro de la gestión empresarial se destaca que no se presentaron derrames ni vertimientos que puedan afectar a los cuerpos de agua o suelo cercanos a la Central y al campamento donde se hospedan sus trabajadores.

Residuos peligrosos



Residuos no peligrosos



Los métodos de eliminación se seleccionaron de acuerdo con la oferta de proveedores habilitados para la zona.



EMPRESA
URRÁ S.A. E.S.P.

GESTIÓN SOCIAL

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Vemos nuestro sistema de seguridad y salud en el trabajo como una herramienta de prevención y promoción de la salud de los trabajadores sin importar su forma de contratación y condiciones laborales. En nuestra gestión 2021 nos enfocamos en mejorar en el aspecto del desarrollo psicosocial de todos nuestros colaboradores, generando impactos a nivel familiar y laboral. Realizamos programas para disminuir el estrés y brindamos espacios para que nuestros colaboradores disfrutaran de ambientes sanos con sus familias y compañeros.

Como mecanismos de gestión y control contamos con un Comité de Gobierno Corporativo, Talento Humano y Sostenibilidad, con un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, y un Comité de

Convivencia Laboral; los cuales tienen cobertura a todos los colaboradores y sedes de la empresa.

La seguridad como pilar innegociable:

Por encontramos en la sede de la central hidroeléctrica expuestos al nivel de riesgo más alto (5), definido por la normatividad colombiana, contamos con altos estándares en materia de seguridad industrial, bajo estrictos procedimientos como trabajo seguro en alturas, izaje de cargas, espacios confinados, trabajos con y sin tensión, entre otros.

A continuación, relacionamos algunas de las cifras que reflejan la efectividad de nuestra gestión y controles:



Indicadores	Sede			
	Sede Montería (%)		C.H. URRÁ I (%)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
TSA	0	0	0	5,55
TIEP	0	0	0	0
TDP	0	0	0	0,07
TA	0	0,048	NA	NA
MALEP	0	0	0	0

TSA: Tasa de frecuencia de accidentes.

TIEP: Tasa de incidencia de enfermedades profesionales.

TDP: Tasa de días perdidos.

TA: Tasa de ausentismo.

MALEP: Muertes por accidentes laborales o enfermedades profesionales.

NA: No aplica.





FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

Enmarcados en nuestra escuela del conocimiento URRÁPRENDE desarrollamos el programa formador de formadores, en el que capacitamos a 21 formadores para replicar los conocimientos en la organización. Logramos desarrollar las siguientes formaciones: Inducción Empresarial, Energía Eléctrica y Sostenibilidad.

Invertimos COP 56335718, logrando los siguientes resultados:

Nivel	Horas promedio de capacitación	
	Hombres	Mujeres
Primer nivel CEO y/o Presidente/a o Comité de Gerencia, individuo u órgano de más alto nivel en la organización	39	0
Segundo nivel Gerencias de áreas o equivalentes	23	40
Tercer nivel Subgerencias, jefaturas o equivalentes	24	90
Cuarto nivel Coordinadores/as, analistas o equivalentes	149	108
Quinto nivel Todo el personal administrativo por debajo del cuarto nivel	34	54

Eficiencia del programa de capacitación

Variable	Resultado
Empleados programados	31
Horas programadas	340
Empleados capacitados	26
Horas de capacitación	625
% de eficiencia	154.2%

Cobertura del programa de capacitación

Variable	Resultado
Empleados capacitados	26
Total empleados	31
% de cobertura	95%

Para desarrollar los programas de formación nos basamos en ciclos de mejora continua para evaluar si los resultados esperados se logran, es por esto que realizamos evaluación del desempeño a todos nuestros empleados sin importar su nivel en la organización.

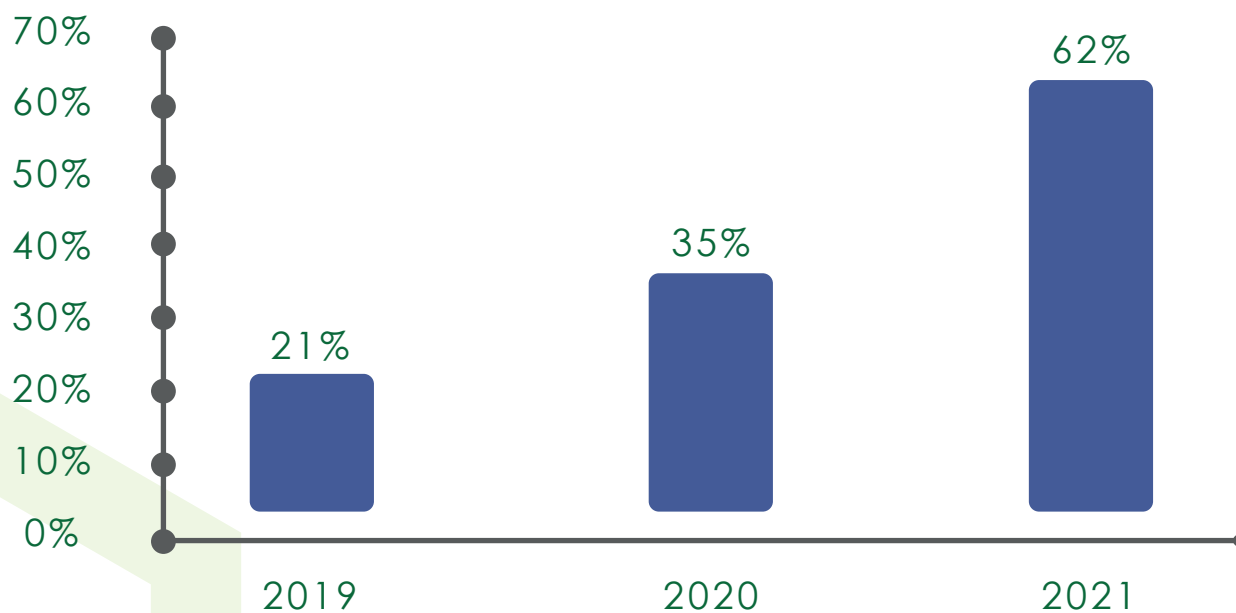


DIVERSIDAD E IGUALDAD

En URRÁ acompañamos al sector minero energético en la gran apuesta de cerrar las brechas en materia de equidad de género que en este se presentan, es por esto que venimos implementando iniciativas con el propósito de fomentar el equilibrio laboral, así como tomar medidas para evitar la discriminación, el acoso labo-

ral y la violencia con enfoque de género.

Venimos avanzando en la implementación de medidas, logrando un 62 % de cumplimiento conforme a la herramienta de evaluación WEPs del Pacto Global de las Naciones Unidas.



Equidad de genero



Nuestros avances más significativos se dan en el componente de lugares de trabajo y comunidades. Algunas de las actividades más representativas del periodo fueron: formación en equidad y ambiente laboral, fortalecimiento de comunicaciones y empoderamiento de comunidades. Es importante resaltar que no existe diferencia en los salarios entre hombres y mujeres ya que estos dependen del nivel del cargo ocupado.

Gobierno corporativo:

Órgano de gobierno	Grupo de edad	Sexo	
		M	F
Junta Directiva	Menores de 30	0	0
	Entre 30 y 50	5	4
	Mayores de 50	1	0
Comité ejecutivo	Menores de 30	0	0
	Entre 30 y 50	0	0
	Mayores de 50	6	2





Categoría laboral	Grupo de edad	Sexo	
		M	F
Primer nivel CEO y/o Presidente / a o Comité de Gerencia, individuo u órgano de más alto nivel en la organización	Menores de 30	0	0
	Entre 30 y 50	0	0
	Mayores de 50	0	0
Segundo nivel gerencias de áreas o equivalentes	Menores de 30	0	0
	Entre 30 y 50	0	0
	Mayores de 50	2	2
Tercer nivel subgerencias, jefaturas o equivalentes	Menores de 30	0	0
	Entre 30 y 50	2	2
	Mayores de 50	4	5
Cuarto nivel Coordinadores/as, analistas o equivalentes	Menores de 30	0	0
	Entre 30 y 50	0	0
	Mayores de 50	0	5
Quinto nivel todo el personal administrativo por debajo del cuarto nivel	Menores de 30	0	0
	Entre 30 y 50	1	0
	Mayores de 50	0	0



PUEBLOS INDÍGENAS

Seguimos acompañando a la comunidad indígena Embera Katio del Alto Sinú desarrollando proyectos orientados hacia su sostenibilidad y mejora de calidad de vida. Este propósito se materializó con el proyecto Baña do Bari, ejecutado en alianza con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo – AECID, el cual busca dar una solución

natural a la contaminación de aguas residuales a través de la implementación de filtros verdes. Se realizó la socialización, diagnóstico, diseño y se inició la construcción de la infraestructura requerida por el proyecto.

Se han invertido recursos por valor de COP 129000000

Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas

Un grupo de la comunidad indígena Embera Katio asentada en Tierralta, participó en manifestaciones en la parte exterior de las oficinas en Montería, como también en un bloqueo a la vía de acceso a la Central Hidroeléctrica URRÁ I, debido a la reclamación de una indemnización

que la Empresa ya había cumplido en el año 2019. Habiéndose subsanado los motivos, establecimos nuevos compromisos voluntarios, con lo cual se evitó que se extendieran las reclamaciones y registramos que no se incurrió en vulneración de los derechos de la comunidad étnica.

COMUNIDADES LOCALES

Continuamos trabajando por la soberanía alimentaria y la prevención de la desnutrición de doscientas (200) familias a través del desarrollo de capacidades técnicas socio productivas en las poblaciones vecinas a la Central Hidroeléctrica URRÁ I; como son las comunidades campesinas localizadas en la margen izquierda del río Sinú, zona rural del municipio de Tierralta, afectadas directamente en sus factores de supervivencia tales como economía, producción y seguridad alimentaria, y por los impactos negativos de la pandemia de la Covid-19.

Para el diseño de estas iniciativas se brindaron espacios de participación y consulta con las comunidades, en donde de acuerdo con sus necesidades y los conocimientos técnicos por parte de expertos se tomó la decisión de los proyectos productivos a desarrollar. Es importante destacar que en los proyectos desarrollados siempre contemplamos los siguientes principios de sostenibilidad: producción orgánica, la utilización de especies vegetales y plántulas autóctonas, aprovechamiento de residuos y la reincorporación de material orgánico.

En la iniciativa de seguridad alimentaria, URRÁ invirtió COP 62335000, por concepto de asesorías, entrega de insumos, herramientas y equipos, y COP 30000000 aportados por las comunidades en mano de obra; logrando la instalación de tres unidades comunitarias de producción y el fortalecimiento del trabajo comunitario.

Cabe destacar, que se trata de una iniciativa liderada por mujeres, con un 90 % de participación como beneficiarias del proyecto, donde se ha identificado un fortalecimiento de sus capacidades productivas y el reconocimiento en el aporte a la economía familiar.

Finalmente, destacamos que las operaciones realizadas por la Empresa URRÁ no generaron impactos negativos a la comunidad, por el contrario, nuestros esfuerzos están orientados a generar impactos positivos, como los descritos anteriormente.



EMPRESA

URRÁ S.A. E.S.P.